



CASSA MUTUA EDILE DI BOLOGNA

TABELLA CONTRIBUTI IN VIGORE DAL 1° MAGGIO 2024

IMPRESE CHE DENUNCIANO UN MONTE ORE PARI A QUELLO CONTRATTUALE

	CONTRIBUTI	TOT. (%)	QUOTA CONTRIBUTIVA IMPRESA (%)	QUOTA CONTRIBUTIVA LAVORATORE (%)
1	Contributo Cassa Edile	2,25	1,875	0,375
2	Fondo Sanitario	0,60	0,60	/
3	Contributo FNAPE	3,00	3,00	/
4	Contributo Attuazione Nuovi Servizi	0,52	0,52	/
5	Contributo Formazione	0,81	0,81	/
6	Contributo CTP	0,15	0,125	0,025
7	Contributo RLS	0,15	0,125	0,025
8	Contributo adesione contrattuale (prov.+naz.)	1,28	0,64	0,64
9	Fondo Prepensionamenti	0,20	0,20	/
10	Fondo Incentivo all'occupazione	0,10	0,10	/
11	Fondo Territoriale per la Qualificazione di settore	0,20	0,20	/
	TOTALE CONTRIBUTI	9,26	8,195	1,065

TABELLA CONTRIBUTI IN VIGORE DAL 1° MAGGIO 2024

IMPRESE CHE DENUNCIANO UN MONTE ORE INFERIORE A QUELLO CONTRATTUALE

	CONTRIBUTI	TOT. (%)	QUOTA CONTRIBUTIVA IMPRESA (%)	QUOTA CONTRIBUTIVA LAVORATORE (%)
1	Contributo Cassa Edile	3,30	2,925	0,375
2	Fondo Sanitario	0,60	0,60	/
3	Contributo FNAPE	3,00	3,00	/
4	Contributo Attuazione Nuovi Servizi	1,50	1,50	/
5	Contributo Formazione	0,81	0,81	/
6	Contributo CTP	0,15	0,125	0,025
7	Contributo RLS	0,15	0,125	0,025
8	Contributo adesione contrattuale (prov.+naz.)	1,28	0,64	0,64
9	Fondo Prepensionamenti	0,20	0,20	/
10	Fondo Incentivo all'occupazione	0,10	0,10	/
11	Fondo Territoriale per la Qualificazione di settore	0,20	0,20	/
	TOTALE CONTRIBUTI	11,29	10,225	1,065